



Newsletter

GALOSFERA

♦
august 2025



Ce s-a întâmplat până acum și cum continuăm!

Bun venit la noul număr al newsletterului nostru, dedicat progreselor și activităților prin care susținem dezvoltarea capacității Grupurilor de Acțiune Locală în dialogul social și în implementarea măsurilor dedicate pieței muncii. În această ediție, aducem în prim-plan teme esențiale pentru evoluția GAL-urilor ca parteneri strategici la nivel local și național.

Veți descoperi cum vizitele de studiu internaționale din Italia, Cehia și Grecia contribuie la creșterea calității reprezentării și la transferul de bune practici europene în activitatea de zi cu zi a GAL-urilor. Tot în acest număr explicăm de ce consolidarea expertizei în acord cu tematicile europene și naționale este vitală pentru implicarea eficientă în procesele decizionale și pentru adaptarea la noile provocări ale pieței muncii.

Ne bucurăm, de asemenea, să felicităm participanții care au finalizat cursul de Responsabil Mediu, un pas important în direcția dezvoltării durabile la nivel local.

În încheiere, vă prezentăm etapele și activitățile planificate pentru lunile următoare, menite să continue procesul de profesionalizare, formare și consolidare a rolului GAL-urilor în cadrul dialogului social.

Vă invităm să parcurgeți întregul newsletter pentru a rămâne conectați la evoluțiile proiectului și la oportunitățile pe care le deschide pentru comunitățile pe care le reprezentați.

Echipa
GALOSFERA

În acest număr:

Creșterea
calității
reprezentării
GAL-urilor prin
vizite de studiu
internaționale

De ce este
esențială
consolidarea
expertizei GAL-
urilor în acord cu
tematicile
europene și
naționale?

Ce am făcut?

Ce urmează?

Învățare din experiențe europene pentru o reprezentare mai puternică



Pentru a consolida rolul Grupurilor de Acțiune Locală în dialogul social și în implementarea măsurilor dedicate pieței muncii, proiectul nostru include un instrument esențial: organizarea a trei vizite de studiu în Italia, Cehia și Grecia, la structuri similare GAL-urilor, recunoscute pentru bunele lor practici în dezvoltare locală participativă, incluziune prin ocupare și colaborare public–privată.

Aceste vizite sunt concepute pentru a sprijini GAL-urile în creșterea calității reprezentării, prin expunerea la modele avansate de lucru și prin consolidarea competențelor necesare implicării active în politicile de ocupare.

De ce vizite de studiu?

Vizitele de studiu sunt una dintre cele mai eficiente metode de învățare aplicată, deoarece oferă:

- contact direct cu organizații similare care gestionează provocări comparabile;
- exemple concrete de management participativ, parteneriat public–privat și implicare în dialogul social;
- context real pentru schimb de experiență, discuții tehnice și transfer de know-how;
- posibilitatea de a observa instrumente și mecanisme funcționale care pot fi adaptate în teritoriile GAL-urilor din România.

Ce vor învăța GAL-urile din fiecare vizită?

Cehia – modele de incluziune prin economie socială și parteneriat local

Cehia este recunoscută pentru consolidarea rolului actorilor locali în ocupare și pentru inițiativele puternice ale economiei sociale. GAL-urile participante vor descoperi:

- mecanisme de dialog social între autorități, ONG-uri și mediul economic;
- modele funcționale de integrare a grupurilor vulnerabile pe piața muncii;
- soluții inovatoare de dezvoltare rurală și urbană integrată.

Italia – instrumente eficiente pentru planificare strategică și măsuri active de ocupare

GAL-urile italiene au o vastă experiență în corelarea strategiilor locale cu politicile naționale de ocupare. Vizita va permite participanților să observe:

- cum sunt dezvoltate și monitorizate strategiile locale bazate pe date privind piața muncii;
- mecanisme de colaborare în parteneriate public–private;
- exemple de proiecte care susțin formarea profesională și tranziția către locuri de muncă durabile.

Grecia – abordări participative în dezvoltarea locală și incluziune activă

Grecia oferă perspective interesante privind implicarea comunităților și activarea grupurilor dezavantajate. GAL-urile vor putea analiza:

- procese participative de consultare și reprezentare;
- programe integrate de ocupare dedicate tinerilor și femeilor;
- instrumente de colaborare între GAL-uri, autorități locale și mediul privat.



GAL-urile – actori locali cu rol strategic în transformările europene și naționale

În ultimii ani, evoluțiile europene privind ocuparea, incluziunea socială și dezvoltarea teritorială integrată au ridicat standardele de implicare pentru partenerii sociali. Grupurile de Acțiune Locală (GAL), ca parteneriate public–private mature și reprezentative, sunt chemate să participe activ la procesele decizionale, să contribuie la implementarea măsurilor din Strategia de Ocupare (SE) și Planul European pentru Dezvoltare Socială (PEDS), precum și să genereze intervenții adaptate nevoilor comunităților lor.

Pentru ca acest rol să fie îndeplinit eficient, consolidarea expertizei GAL-urilor devine o condiție esențială.

De ce este necesară consolidarea expertizei în tematicile europene și naționale?

1. Pentru a înțelege și integra corect prioritățile europene privind ocuparea și incluziunea Tema incluziunii prin ocupare, tranziția verde și digitalizarea pieței muncii sunt direcții majore ale politicilor europene. GAL-urile au nevoie de cunoștințe actualizate pentru:

- a adapta planificarea locală la aceste orientări;
- a depune proiecte coerente cu cadrul strategic european;
- a contribui la măsuri eficiente pentru grupurile vulnerabile.

2. Pentru a răspunde așteptărilor din Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021–2027

Ca entități responsabile în cadrul strategiei, GAL-urile trebuie să poată:

- analiza date și tendințe ale pieței muncii la nivel local;
- propune intervenții inovatoare de ocupare și formare;
- participa argumentat la dialogul social sectorial și teritorial.

Consolidarea expertizei asigură o reprezentare credibilă și un aport real în procesele de decizie.

3. Pentru a crește capacitatea de dialog și negociere în parteneriatele public–private Participarea la grupuri de lucru, comitete consultative sau structuri parteneriale implică:

- competențe de comunicare instituțională,
- înțelegerea cadrului legislativ,
- abilitatea de a susține interesele comunității pe baze tehnice solide.

Formarea și perfecționarea continuă permit GAL-urilor să funcționeze ca parteneri egali și respectați în dialogul social.

4. Pentru a atrage resurse și oportunități noi

Tematicile europene și naționale definesc accesul la finanțări și programe. GAL-urile cu expertiză bine dezvoltată pot:

- identifica oportunități relevante pentru comunitățile lor;
- elabora proiecte competitive;
- valorifica mecanisme financiare dedicate ocupării și dezvoltării locale.

5. Pentru a sprijini incluziunea reală a grupurilor dezavantajate

În contextul SE și PEDS, accentul este pus pe măsuri integrate de ocupare. GAL-urile au un rol cheie în:

- mobilizarea comunităților,
- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la formare și angajare,
- dezvoltarea unor servicii locale adaptate.

Expertiza consolidată ajută GAL-urile să răspundă mai bine acestor nevoi complexe.

Un pas important pentru modernizarea dialogului social

Prin formarea oferită în cadrul proiectului, GAL-urile își pot alinia practicile la standardele europene și naționale, devenind actori maturi și eficienți ai dialogului social. Consolidarea expertizei nu este doar o investiție în organizație, ci și în viitorul comunităților pe care le reprezintă.

Finalizarea cursului de Responsabil mediu – 28 de persoane certificate la nivel național!

- Suntem încântați să anunțăm finalizarea cu succes a cursului **Responsabil Mediu**, un program esențial pentru promovarea dezvoltării durabile în comunitățile locale. Participanții au demonstrat seriozitate, implicare și dorința de a contribui activ la protejarea mediului și la implementarea unor practici sustenabile în organizațiile lor.

🌟 Felicitări tuturor absolvenților!

- Prin competențele dobândite, sunteți pregătiți să deveniți promotori ai schimbării și ai responsabilității față de resursele naturale ale teritoriilor pe care le reprezentați. Continuăm împreună să construim comunități mai verzi, mai sigure și mai durabile! 🌱



În curând!

- vom începe îmbarcarea spre Cehia, Grecia și Italia pentru a vedea cum alte structuri de tip GAL au identificat oportunitățile civice și au dezvoltat comunități
- finalizăm seria de workshop-uri pentru identificarea temelor de dialog social
- finalizăm caravana evenimentelor de informare și conștientizare asupra serviciilor pieței muncii, cu accent pe locurile de muncă verzi
- finalizăm ultima specializare - Manager securitatea informației
- organizăm Conferința Rețelei
- ne vom planifica activitățile pentru următoarele 19 luni de sustenabilitate

„GALosfera – parteneriat european pentru ocupare și formare”, cod SMIS 308649, cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European+ prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate PI.

Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific

ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii.

Proiectul se va implementa în toate regiunile de dezvoltare ale României, cu excepția regiunii București-Ilfov, pe o perioadă de 18 de luni, respectiv 01.05.2024 - 31.10.2025.

Proiectul este implementat de Asociația PRO UNESCO, în calitate de Lider de Parteneriat, împreună cu SADC Expert Consulting SRL (furnizor acreditat de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă) și Job Trainer Motoc SRL (furnizor autorizat de formare profesională), în calitate de Parteneri.



Va mulțumim pentru dedicarea voastră!

SPERĂM CĂ INFORMAȚIILE DE MAI SUS VĂ VOR AJUTA SĂ IDENTIFICAȚI CELE MAI BUNE RESURSE ȘI OPORTUNITĂȚI DISPONIBILE PENTRU ORGANIZAȚIA DUMNEAVOASTRĂ. NU EZITAȚI SĂ NE CONTACTAȚI PENTRU DETALII SUPLIMENTARE SAU PENTRU RECOMANDĂRI PERSONALIZATE.
