



Newsletter

GALOSFERA

♦
iunie 2025



Ce s-a întâmplat până acum și cum continuăm!

În acest număr al newsletter-ului nostru, dorim să vă informăm despre un subiect deosebit de important pentru dezvoltarea comunităților locale: revitalizarea dialogului social.

Într-un context în care schimbările sociale, economice și politice au un impact direct asupra calității vieții cetățenilor, dialogul social capătă o importanță tot mai mare. Considerăm că este esențial ca toți actorii implicați – societatea civilă, autoritățile publice, partenerii sociali și comunitățile locale – să colaboreze într-un mod deschis, transparent și constructiv.

În acest număr, vom aduce în prim-plan teme de actualitate care țin de participarea publică, implicarea activă a cetățenilor, consolidarea parteneriatelor locale și promovarea incluziunii sociale. Vom vorbi despre ce pot face ONG-urile, zi de zi, pentru a susține un dialog real între comunități și instituții, dar și despre cum pot contribui la crearea unor mecanisme durabile de consultare și cooperare.

De asemenea, vă prezentăm ce am realizat până acum în direcția stimulării dialogului social – inițiative locale, întâlniri cu actori relevanți, campanii de informare și activități de formare – și vă oferim o privire spre ce ne propunem să facem în continuare, pentru a întări vocea comunităților și a încuraja implicarea activă a tuturor părților interesate.

Ne dorim ca acest newsletter să fie nu doar o sursă de informație, ci și un instrument de inspirație și mobilizare. Dialogul social începe cu fiecare dintre noi, iar schimbarea reală pornește din comunitate.

Rămâneți alături de noi pentru a construi, împreună, o societate mai implicată, mai echitabilă și mai solidară!

în acest număr:

Workshop-urile
pentru
revitalizarea
dialogului social

Ce poți face tu
pentru
revitalizarea
dialogului
social?

Ce am făcut?

Ce urmează?

Echipa
GALOSFERA

Workshop-uri pentru revitalizarea dialogului social

Pentru a revitaliza dialogul social, este esențială consolidarea încrederii, îmbunătățirea comunicării și stimularea cooperării între partenerii sociali – sindicate, patronate –, autoritățile publice și societatea civilă.

În acest scop, în perioada aprilie - mai 2025, au fost organizate 2 workshop-uri cu tema revitalizării dialogului social în regiunile Nord-Est și Sud-Muntenia, cu scopul de a încuraja cooperarea între actorii societății civile și autoritățile locale și de a identifica teme pentru dialogul social.

Au fost abordate 4 domenii diferite:



1. **Antreprenoriat local și economia socială**

- Oportunități economice: Cum putem crea oportunități de afaceri durabile în comunitate, adaptate resurselor locale și principiilor de economie verde?
- Sprijin pentru afaceri mici: Ce tipuri de resurse (finanțare, mentorat, spații de lucru) sunt necesare pentru a încuraja tinerii antreprenori să-și dezvolte ideile?
- Dezvoltarea de noi meserii: Explorarea unor nișe de piață specifice regiunii și crearea de meserii sustenabile.

2. **Integrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile**

- Probleme specifice: Discuție despre provocările cu care se confruntă grupurile vulnerabile (persoane cu dizabilități, persoane de etnie romă, persoane din medii defavorizate) în procesul de angajare.
- Soluții de incluziune: Dezvoltarea unor inițiative care să ofere sprijin personalizat, cursuri de formare adaptate și posibilități de stagii în companii locale.

3. **Implicare civică și voluntariat în mediul de afaceri**

- Rolul companiilor: Cum pot companiile locale să se implice în proiecte de voluntariat sau în programe de mentorat pentru a susține dezvoltarea comunității și a consolida legăturile civice?
- Parteneriate public-privat: Identificarea de proiecte comune care pot fi finanțate și implementate prin colaborarea dintre autorități, ONG-uri și mediul de afaceri local.

4. **Educație și formare profesională pentru viitor**

- Identificarea nevoilor de formare: Ce cursuri și competențe sunt necesare pentru a integra tinerii și adulții pe piața muncii locale?
- Parteneriate pentru succes: Cum pot colabora școlile, centrele de formare profesională pentru adulți, autoritățile locale și angajatorii pentru a crea programe de formare relevante?
- Soluții de tip „after-school” și biblioteci: Cum pot aceste resurse să susțină educația și să ofere sprijin suplimentar pentru dezvoltarea profesională?

Evenimentele au creat un context favorabil pentru dialog deschis și constructiv, încurajând schimbul de idei și exemple de bune practici, cu scopul de a consolida un dialog social eficient și durabil la nivel local.

Ce poți face în fiecare zi pentru revitalizarea dialogului social?

Grupurile de Acțiune Locală (GAL-urile) pot contribui în mod semnificativ la revitalizarea dialogului social prin **acțiuni constante și concrete**, desfășurate zi de zi în comunitățile pe care le deservească. În primul rând, GAL-urile pot facilita comunicarea între actorii locali – autorități publice, societate civilă, antreprenori, fermieri și alte grupuri relevante – prin organizarea de **întâlniri informale, consultări și grupuri de lucru axate pe nevoile comunității**. În același timp, este esențial ca aceste grupuri să mențină o relație de ascultare activă cu membrii comunității, colectând constant opinii, sugestii și nevoi prin discuții directe, chestionare sau alte metode accesibile.

Un alt rol important al GAL-urilor este **promovarea transparenței și a informării corecte**. Prin comunicarea clară a oportunităților, proiectelor și deciziilor relevante, ele pot facilita înțelegerea și implicarea cetățenilor în procesele locale.

Totodată, GAL-urile trebuie să **promoveze incluziunea și diversitatea**, asigurând participarea grupurilor vulnerabile – cum ar fi tinerii, femeile sau persoanele expuse riscului de excluziune – și susținând inițiativele acestora.

De asemenea, GAL-urile pot contribui la dezvoltarea unei culturi locale a colaborării prin **încurajarea parteneriatelor** între sectorul public, mediul privat și organizațiile neguvernamentale, precum și prin promovarea unor modele de bună practică. Prin organizarea de sesiuni de formare, ateliere sau campanii de educație civică, GAL-urile pot stimula implicarea civică și pot oferi oamenilor cunoștințele necesare pentru a participa activ la viața comunității.

În plus, **monitorizarea constantă a nevoilor locale și semnalarea problemelor către autoritățile competente** reprezintă un alt mod prin care GAL-urile pot acționa ca veritabile punți între cetățeni și instituții.

Prin toate aceste activități, ele contribuie la crearea unui climat bazat pe **încredere și dialog**, în care fiecare voce este ascultată, iar soluțiile sunt construite împreună. Astfel, **GAL-urile devin actori-cheie** în revitalizarea dialogului social și în susținerea unei dezvoltări locale echilibrate și participative.

Finalizarea cursului de Expert egalitate de șanse – 28 de persoane certificate la nivel național!

- Suntem bucuroși să anunțăm finalizarea cu succes a cursului „Expert în egalitate de șanse”, în urma căruia 28 de participanți au obținut certificare recunoscută la nivel național!
 - Pe parcursul programului, cursanții au dobândit competențe esențiale pentru promovarea egalității de șanse și de tratament în diverse contexte profesionale și sociale. Temele abordate au inclus politici publice incluzive, combaterea discriminării, strategii de integrare și bune practici în domeniul diversității și incluziunii.
 - Această inițiativă contribuie la formarea unei rețele de specialiști capabili să sprijine transformarea instituțiilor și organizațiilor într-un mod echitabil și sustenabil.
- 🌟 Felicitări tuturor absolvenților pentru angajamentul și dedicarea lor în promovarea unui viitor mai echitabil!

În curând: Începem o serie de 3 vizite de studiu la GAL-uri din alte state europene!



- Avem bucuria să vă anunțăm lansarea unei noi inițiative care își propune să aducă inspirație, bune practici și exemple concrete de colaborare europeană: o serie de 3 vizite de studiu internaționale la Grupuri de Acțiune Locală (GAL-uri) din alte state membre ale Uniunii Europene.
- Aceste vizite vor fi mai mult decât simple schimburi de experiență. Ne vom concentra nu doar pe modele de dezvoltare locală de succes, ci și pe rolul activ al GAL-urilor în domeniile ocupării forței de muncă și formării profesionale – aspecte esențiale pentru incluziunea socială și dezvoltarea sustenabilă a comunităților.
- Scopul acestor deplasări este de a învăța din experiențele colegilor noștri europeni, de a înțelege cum pot fi adaptate la contextul local inițiativele de succes și de a identifica noi direcții de acțiune în sprijinul comunităților noastre. Vom discuta despre parteneriate inovatoare, soluții pentru integrarea categoriilor vulnerabile pe piața muncii, proiecte de formare adaptate la nevoile locale și metode de lucru participative.
- Cele 3 vizite vor fi organizate în lunile următoare și vor include întâlniri directe cu echipele GAL-urilor gazdă, vizite la proiecte implementate pe teren, sesiuni interactive de învățare și oportunități de networking internațional.
- Vom reveni cu detalii despre destinații, tematici și partenerii europeni implicați.
- Rămâneți alături de noi pentru a descoperi cum arată colaborarea europeană în practică și cum putem transforma experiența altora în progres local!

„GALosfera – parteneriat european pentru ocupare și formare”, cod SMIS 308649, cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European - prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate PI. Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific ESO4.2. Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii. Proiectul se va implementa în toate regiunile de dezvoltare ale României, cu excepția regiunii București-Ilfov, pe o perioadă de 18 de luni, respectiv 01.05.2024 - 31.10.2025.

Proiectul este implementat de Asociația PRO UNESCO, în calitate de Lider de Parteneriat, împreună cu SADC Expert Consulting SRL (furnizor acreditat de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă) și Job Trainer Motoc SRL (furnizor autorizat de formare profesională), în calitate de Parteneri.

Va mulțumim pentru dedicarea voastră!

SPERĂM CĂ INFORMAȚIILE DE MAI SUS VĂ VOR AJUTA SĂ IDENTIFICAȚI CELE MAI BUNE RESURSE ȘI OPORTUNITĂȚI DISPONIBILE PENTRU ORGANIZAȚIA DUMNEAVOASTRĂ. NU EZITAȚI SĂ NE CONTACTAȚI PENTRU DETALII SUPLIMENTARE SAU PENTRU RECOMANDĂRI PERSONALIZATE.
