



Newsletter

GALOSFERA

◆
noiembrie 2025



Editorial – Încheiem un proiect, continuăm o rețea

Dragi membri ai GAL-urilor, dragi parteneri,

Încheiem oficial proiectul GALosfera, un demers ambițios care a reunit organizații din toată țara într-un proces amplu de consolidare a capacității, colaborării și dialogului dedicat ocupării și dezvoltării locale.

Deși proiectul se finalizează, rezultatele construite împreună – relațiile profesionale, mecanismele de comunicare și rețeaua funcțională pe care am format-o – continuă să existe și să crească.

În acest număr special, vă invităm să parcurgeți povestea proiectului, așa cum se vede prin realizări, impactul pe termen lung și direcțiile de dezvoltare ale Rețelei GALosfera.

Un final care deschide noi începuturi

GALosfera a reușit să creeze o rețea eficientă de ocupare și formare, să consolideze parteneriate durabile și să pună bazele unei colaborări susținute între GAL-urile din România și din Europa. Rezultatele prezentate la final arată nu doar succesul unui proiect, ci și maturizarea unei comunități profesionale unite de valori și obiective comune.

Vă mulțumim tuturor pentru implicare, energie și deschidere!

Echipa
GALOSFERA

în acest număr:

**Ce a însemnat
GALosfera?**

**Ce urmează?
Perspective
pentru
sustenabilitate**

Ce a însemnat GALosfera?

GALosfera a fost mai mult decât un proiect: a fost o oportunitate de a consolida rolul Grupurilor de Acțiune Locală în peisajul dialogului social din România și, în același timp, o platformă de conectare internațională.

Colaborarea dintre **Asociația PRO UNESCO, SADC Expert Consulting și Job Trainer Motoc** a

urmărit să creeze un mediu în care GAL-urile să poată lucra mai eficient împreună, să își îmbunătățească capacitatea de planificare și reprezentare și să adopte instrumente moderne de lucru.

Rezultatul acestui efort comun a fost formarea unei rețele funcționale, în care colaborarea nu este doar posibilă, ci și firească. Schimbul de informații, sprijinul reciproc și orientarea spre obiective comune au devenit parte integrantă din modul de lucru al GAL-urilor participante.

O rețea consolidată prin activități concrete

În lunile de implementare, **GALosfera** a oferit oportunități diverse de învățare, colaborare și inovare.

Workshopurile tematice dedicate managementului organizațional, planificării strategice și optimizării fluxurilor instituționale au reunit reprezentanți ai 40 de ONG-uri din rețeaua GAL, contribuind la consolidarea capacității operaționale a acestora.

Timp de patru serii de formare, participanții au lucrat împreună la identificarea unor soluții de armonizare a proceselor interne și la înțelegerea unor abordări moderne de planificare.

Un alt rezultat important este **instrumentul digital** dezvoltat în cadrul proiectului – o platformă care oferă o modalitate eficientă de gestionare a informațiilor despre organizații și membrii lor. Grație atelierelor dedicate operaționalizării, peste 80 de persoane au învățat să folosească platforma, transformând-o într-un instrument util pentru munca de zi cu zi.

Consolidarea expertizei GAL-urilor în acord cu tematicile europene și naționale

În contextul implementării Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și al alinierii la direcțiile europene, GAL-urile au nevoie de expertiză solidă pentru a se implica eficient în:

- dialog social,
- elaborarea de politici publice locale,
- proiecte dedicate ocupării și incluziunii,
- tranziția verde și digitală.

Formarea continuă, expunerea la modele europene și dezvoltarea de competențe noi în rândul membrilor GAL reprezintă condiții esențiale pentru o reprezentare matură și eficientă.



Deschidere europeană: Vizitele de studiu

Una dintre cele mai valoroase experiențe ale proiectului a fost seria celor trei vizite de studiu organizate în Cehia, Grecia și Italia.

Pentru cei 67 de participanți, aceste vizite au reprezentat șansa de a vedea direct cum funcționează rețele similare în alte țări, de a înțelege mecanisme de colaborare europeană și de a prelua modele adaptabile contextului românesc.

Ele au consolidat capacitatea GAL-urilor de a reprezenta comunitățile pe care le servesc, demonstrând că deschiderea internațională este un factor esențial al profesionalizării.

Dialog civic, comunitate și participare

Dialogul social nu este doar o noțiune, ci o practică ce necesită exercițiu constant. De aceea, proiectul a organizat șapte workshopuri regionale dedicate consolidării dialogului civic, la care au participat 140 de reprezentanți GAL. Aceste întâlniri au devenit spații de conectare reală, în care participanții au identificat oportunități comune, au discutat provocări locale și au stabilit direcții viitoare de acțiune.

În paralel, campania națională de informare desfășurată în toate regiunile țării a contribuit la creșterea gradului de conștientizare privind serviciile pieței muncii și importanța locurilor de muncă verzi. Cu 14 evenimente și aproape 300 de persoane informate, campania a consolidat legătura GAL-urilor cu comunitățile lor.



Profesionalizare prin formare

O componentă esențială a proiectului a fost reprezentată de programele de formare profesională. 80 de persoane, reprezentând 40 de GAL-uri, au obținut certificări în domenii relevante precum: egalitate de șanse, responsabil de mediu, consiliere vocațională, managementul securității informației și management de proiect.

Aceste noi competențe contribuie la profesionalizarea rețelei și la capacitatea GAL-urilor de a dezvolta proiecte mai solide și mai adaptate nevoilor comunităților.

Impactul colaborării: ce a schimbat GALosfera?

Rezultatele proiectului se reflectă nu doar în activități, ci mai ales în modul în care GAL-urile colaborează astăzi.

Comunicarea între organizații s-a îmbunătățit semnificativ, iar transferul de cunoștințe se face mai rapid și mai eficient. **Rețeaua GALosfera** s-a dovedit a fi un cadru coerent, bine organizat, care susține inițiative comune și facilitează cooperarea pe termen lung. Totodată, implicarea membrilor a crescut, iar proiectul a stimulat dezvoltarea unor inițiative comune în domeniul ocupării și formării.

Ce urmează? Perspective pentru sustenabilitate

Pe măsură ce proiectul **GALosfera** ajunge la final, una dintre cele mai importante realizări care rămân este existența unei rețele funcționale de colaborare, ale cărei baze sunt suficient de solide pentru a continua dincolo de durata finanțării. De aceea, discuția despre perspective nu este doar o privire asupra viitorului posibil, ci și o reafirmare a responsabilității colective de a menține vie această comunitate profesională formată între GAL-uri.

Primul pas spre continuitate îl reprezintă capacitatea rețelei de a se organiza pe termen lung. În cadrul proiectului, s-a evidențiat necesitatea elaborării unor planuri clare de acțiune, care să definească obiective, roluri, responsabilități și mecanisme de lucru comune.

Planificarea strategică nu este doar un exercițiu managerial, ci fundația pe care se pot construi colaborări stabile, evitând astfel fragmentarea sau pierderea dinamicii instalate pe parcursul proiectului.

O strategie comună ar putea include:

- calendar anual de întâlniri și schimburi tematice;
- priorități stabilite în funcție de provocările pieței muncii la nivel local;
- direcții de inovare în domeniul formării profesionale;
- stabilirea unui mecanism de consultare rapidă între membrii rețelei.

Prin astfel de instrumente, rețeaua poate funcționa ca un organism viu, capabil să răspundă rapid la schimbări și să capitalizeze oportunități.

O rețea este sustenabilă atunci când se dezvoltă. În acest sens, **GALosfera** are potențialul de a deveni o platformă de lansare pentru noi inițiative care să răspundă nevoilor comunităților locale.

În cadrul proiectului, s-a evidențiat deja dorința membrilor de a continua colaborarea prin proiecte comune, iar multe dintre ideile discutate în workshopuri ar putea fi transformate în inițiative viitoare.

Perspectivele de extindere includ:

- atragerea altor GAL-uri interesate să participe la schimburi de bune practici;
- dezvoltarea unei comunități profesionale mai largi, cu expertiză variată;
- promovarea proiectelor inovative, adaptate diferitelor regiuni;
- consolidarea poziției rețelei ca partener strategic pentru instituții naționale și internaționale.

Prin extinderea colaborării, **GALosfera** poate deveni un model de rețea activă și eficientă, conectată la tendințele europene în domeniul ocupării.

În concluzie, perspectivele rețelei **GALosfera** sunt solide și pline de potențial. Proiectul nu se încheie aici, ci lasă în urmă structuri, relații și mecanisme care pot susține colaborarea pe termen lung.

Planificarea atentă, atragerea de resurse și deschiderea spre noi proiecte sunt elemente esențiale pentru ca GAL-urile să continue drumul început în acest proiect. Iar cel mai important resursă a rețelei rămâne comunitatea de oameni implicați, dedicați și orientați spre rezultate — o comunitate care poate transforma GALosfera într-un exemplu durabil de colaborare în România și în Europa.

Rețeaua GALosfera continuă datorită voastră!

„GALosfera – parteneriat european pentru ocupare și formare”, cod SMIS 308649, cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European+ prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate PI. Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific ESO4.2. Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii.

Proiectul se va implementa în toate regiunile de dezvoltare ale României, cu excepția regiunii București-Ilfov, pe o perioadă de 19 de luni, respectiv 01.05.2024 - 30.11.2025.

Proiectul este implementat de Asociația PRO UNESCO, în calitate de Lider de Parteneriat, împreună cu SADC Expert Consulting SRL (furnizor acreditat de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă) și Job Trainer Motoc SRL (furnizor autorizat de formare profesională), în calitate de Parteneri.

SPERĂM CĂ INFORMAȚIILE DE MAI SUS VĂ VOR AJUTA SĂ IDENTIFICAȚI CELE MAI BUNE RESURSE ȘI OPORTUNITĂȚI DISPONIBILE PENTRU ORGANIZAȚIA DUMNEAVOASTRĂ. NU EZITAȚI SĂ NE CONTACTAȚI PENTRU DETALII SUPLIMENTARE SAU PENTRU RECOMANDĂRI PERSONALIZATE.
