



Newsletter

GALOSFERA



februarie 2025



Ce s-a întâmplat până acum și cum continuăm!

În acest număr al newsletter-ului nostru, dorim să vă informăm despre serviciile pieței muncii care sunt dedicate sprijinirii organizațiilor neguvernamentale (ONG-uri) în ceea ce privește recrutarea, dezvoltarea echipelor și optimizarea resurselor umane.

Există o serie de resurse și platforme care pot facilita accesul la personalul potrivit, dar și la oportunități de formare și dezvoltare continuă.

Vă spunem ce am făcut până acum și ce vom face în continuare.
Rămâneți alături de noi!

Echipa
GALOSFERA

în acest număr:

Workshop-urile
de dezvoltare
instituțională

Ce servicii sunt
disponibile?

Cum puteți
beneficia?

De unde
începeți?

Ce urmează?



Workshop-uri de dezvoltare instituțională

Workshop-urile de dezvoltare instituțională pentru Grupurile de Acțiune Locală (GAL-uri) au reprezentat un proces esențial în sprijinul îmbunătățirii capacității administrative și a eficienței acestora. Aceste workshop-uri au fost structurate pe teme cheie, cum ar fi management organizațional, planificare strategică și optimizarea fluxurilor instituționale. Fiecare sesiune a inclus atât teorie, cât și aplicații practice, pentru a încuraja schimbul de bune practici între participanți.

În lunile decembrie 2024 și ianuarie 2025, cele **40 de GAL-uri, membre în parteneriatul european pentru ocupare și formare**, au participat la aceste workshop-uri. Activitățile au fost interactive, stimulând discuțiile și colaborarea între GAL-uri, pentru a crea o rețea de suport și a întări capacitățile organizațiilor locale în a atrage și implementa proiecte durabile.

Ce servicii sunt disponibile pe piața muncii pentru ONG-uri?

Recrutarea și selectarea personalului

- **Platforme de recrutare specializate pentru ONG-uri:** Există site-uri și platforme online care sunt dedicate recrutării pentru organizațiile non-profit, facilitând procesul de găsire a angajaților sau voluntarilor care împărtășesc valorile și obiectivele organizației.
- **Baze de date cu voluntari și profesioniști:** Accesați baze de date care vă permit să recrutați persoane interesate să contribuie la cauze sociale. Aceste platforme sunt adesea folosite de ONG-uri pentru a găsi candidaturi de încredere.

Formare și dezvoltare profesională

- **Traininguri și cursuri specializate:** Diverse organizații și instituții oferă cursuri de formare pentru personalul ONG-urilor, acoperind domenii precum managementul proiectelor, comunicarea eficientă, fundraising-ul, marketingul social și altele.
- **Programe de dezvoltare personală și profesională:** Acestea sunt concepute pentru a ajuta angajații și voluntarii să-și îmbunătățească abilitățile, să crească în carieră și să contribuie mai mult la obiectivele organizației.

Consultanță în resurse umane

- **Planificarea resurselor umane:** Consultanții specializați în sectorul non-profit pot ajuta ONG-urile să creeze strategii eficiente de recrutare și retenție, să gestioneze echipele și să creeze structuri organizaționale optime.
- **Evaluarea și optimizarea echipelor:** Servicii care ajută la evaluarea performanței echipei, identificarea punctelor forte și a celor care necesită îmbunătățiri, și optimizarea fluxurilor de muncă pentru a crește eficiența organizației.

Subvenții pentru proiecte sociale: ONG-urile pot beneficia de sprijin financiar pentru a lansa inițiative care ajută la dezvoltarea capacității organizației, inclusiv prin resurse umane și activități educaționale.

Cum poate beneficia ONG-ul vostru?

Accesul la aceste servicii poate adresa provocările comune cu care se confruntă organizațiile neguvernamentale, de la recrutarea personalului potrivit până la dezvoltarea continuă a echipelor și obținerea de finanțare pentru sustenabilitate. Indiferent de dimensiunea ONG-ului sau de domeniul de activitate, aceste resurse sunt esențiale pentru creșterea impactului și a eficienței organizației.

Cum să începeți?

Identificați nevoile organizației:

Stabiliți ce tip de servicii sunt necesare pentru a sprijini dezvoltarea echipelor și a activităților organizației.

Accesați platformele de recrutare și formare:

Începeți să utilizați platformele specializate pentru a atrage talente și a investi în formarea continuă.

Căutați consultanță:

Dacă aveți nevoie de ajutor în optimizarea structurilor organizaționale sau în elaborarea unui plan de dezvoltare a resurselor umane, luați în considerare serviciile de consultanță disponibile.



Felicitări celor 28 de noi consilieri vocaționali!

- În ianuarie am sărbătorit un moment deosebit pentru 28 de persoane care au finalizat cu succes procesul de formare și au devenit **consilieri vocaționali certificați**! Acești profesioniști sunt acum pregătiți să ajute tinerii și nu numai, să își descopere vocațiile, să își construiască carierele și să facă alegeri informate în viața profesională.
- Fiecare dintre acești consilieri a investit timp, energie și pasiune pentru a învăța și a se dezvolta în acest domeniu esențial. Ei sunt acum unii dintre cei mai importanți actori în sprijinul celor care se află în căutarea direcției în carieră. În calitate de consilieri vocaționali, vor fi alături de elevi, tineri și chiar adulți în drumul lor spre descoperirea potențialului propriu și a unei cariere satisfăcătoare.
- Faptul că acești oameni au ales să se implice în acest rol nobil spune multe despre angajamentul lor față de educație și dezvoltare personală. Fiecare consilier va avea un impact real și de durată asupra celor pe care îi vor ghida, ajutându-i să facă alegeri educaționale și profesionale care le vor modela viitorul.
- **Ne simțim mândri de realizările lor și suntem convinși că vor face o diferență semnificativă în comunitățile în care activează.**
- **Vă felicităm din toată inima pe fiecare dintre voi! Sunteți o sursă de inspirație și un exemplu de dedicare și profesionalism. Misiunea voastră este esențială și suntem încrezători că veți contribui la transformarea vieților celor care vor avea norocul să fie ghidați de voi.**

Începând cu luna ianuarie, am lansat **un curs de specializare în managementul proiectelor**, destinat celor care doresc să își perfecționeze abilitățile în acest domeniu esențial. Cursul va avea o durată de 180 de ore, structurate pe parcursul mai multor săptămâni, și va acoperi toate etapele managementului unui proiect, de la inițierea și planificarea acestuia, până la implementare și evaluarea rezultatelor. Participanții vor învăța să gestioneze echipe, să stabilească bugete și termene, să identifice riscuri și să dezvolte soluții eficiente. Programul include sesiuni teoretice, studii de caz și exerciții practice, iar la final, cei care vor absolvi cursul vor primi o certificare recunoscută, care le va spori oportunitățile profesionale. **Această specializare este ideală pentru toți cei care vor să devină manageri de proiect competenți și să aducă valoare adăugată organizațiilor în care activează.**

Finanțat de
Uniunea Europeană

Asociația
PRO UNESCO

SADC EXPERT
CONSULTING

JTM
Job Trainer Motoc

CENTRU DE FORMARE
PROFESIONALĂ
PENTRU ADULȚI

26
februarie
2025

Workshop: Idei în acțiune: pentru dezvoltare locală

Locație:
**Restaurant Cavalli,
Sângeorz-Băi**

Orele: 14:00 - 20:00

ÎNSCRIERI:
0754 578 806 - DANIEL GLIGA
SAU GOOGLE FORMS



Parteneriat european pentru ocupare și formare

„GALosfera – parteneriat european pentru ocupare și formare”, cod SMIS 308649, cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European+ prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate P1. Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific ESO4.2 Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii. Proiectul se va implementa în toate regiunile de dezvoltare ale României, cu excepția regiunii București-Ilfov, pe o perioadă de 18 de luni, respectiv 01.05.2024 - 31.10.2025.

Proiectul este implementat de Asociația PRO UNESCO, în calitate de Lider de Parteneriat, împreună cu SADC Expert Consulting SRL (furnizor acreditat de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă) și Job Trainer Motoc SRL (furnizor autorizat de formare profesională), în calitate de Parteneri.

Va mulțumim pentru dedicarea voastră!

SPERĂM CĂ INFORMAȚIILE DE MAI SUS VĂ VOR AJUTA SĂ IDENTIFICAȚI CELE MAI BUNE RESURSE ȘI OPORTUNITĂȚI DISPONIBILE PENTRU ORGANIZAȚIA DUMNEAVOASTRĂ. NU EZITAȚI SĂ NE CONTACTAȚI PENTRU DETALII SUPLIMENTARE SAU PENTRU RECOMANDĂRI PERSONALIZATE.